



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 1 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE (D.LGS. 231/01 E SUCC. MOD.)



PARTE GENERALE

DATA	MOTIVO	FIRMATO DAL LEGALE RAPPRESENTANTE
20.02.2008	ENTRATA IN VIGORE – PRIMA STESURA	
10.12.2009	REVISIONE ANNUALE 2009/00	
29.07.2011	REVISIONE ANNUALE 2011/00	
29.12.2011	REVISIONE PARZIALE 2011/01	
27.12.2012	REVISIONE ANNUALE 2012/00	
30.12.2013	REVISIONE ANNUALE 2013/00	
30.12.2014	REVISIONE ANNUALE 2014/00	
26.02.2016	REVISIONE ANNUALE 2015-2016/00	
13.03.2017	REVISIONE ANNUALE 2017/00	
01.03.2019	REVISIONE ANNUALE 2018-2019/00	
01.07.2020	REVISIONE ANNUALE 2020/00	
28.12.2021	REVISIONE ANNUALE 2021/00	
04.08.2023	REVISIONE ANNUALE 2022-2023/00	

Tutti i documenti relativi al Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01, costituiscono informazioni strettamente riservate e di proprietà di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 2 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

SOMMARIO PARTE GENERALE

SOMMARIO PARTE GENERALE	2
APPENDICI	2
1. a CODICE ETICO.....	2
MODULI.....	2
1. PREMESSA	3
2. FONDAMENTO NORMATIVO DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE: IL D.LGS. 231/01	Errore. Il segnalibro non è definito.
3. STRUTTURA E COMPOSIZIONE DEL PRESENTE MOG231	Errore. Il segnalibro non è definito.
3.1 APPROCCIO METODOLOGICO	Errore. Il segnalibro non è definito.
3.2 SISTEMA DI GOVERNANCE ORGANIZZATIVA	Errore. Il segnalibro non è definito.
4. FORMAZIONE ED INFORMAZIONE IN AMBITO DI D.LGS. 231/01 E MOG231 ..	Errore. Il segnalibro non è definito.
4.1 FORMAZIONE ED INFORMAZIONE DEI DESTINATARI DEL MOG 231 .	Errore. Il segnalibro non è definito.
4.2 DIFFUSIONE DELLA DOCUMENTAZIONE IN AMBITO DI D.LGS. 231/2001 E MOG231	Errore. Il segnalibro non è definito.
5. STATUTO DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA	Errore. Il segnalibro non è definito.
5.1 FORMAZIONE E COMPOSIZIONE	Errore. Il segnalibro non è definito.
5.2 DOVERI E POTERI DELL'ODV	Errore. Il segnalibro non è definito.
5.3 ATTIVITA' DELL'ODV	Errore. Il segnalibro non è definito.
5.4 DISPOSIZIONI FINALI	Errore. Il segnalibro non è definito.
6. SISTEMA DISCIPLINARE	6
6.1 DISCIPLINA GENERALE	6
6.2 DIPENDENTI.....	7
6.3 DIRIGENTI.....	8
6.4 COLLABORATORI CON TIPOLOGIA CONTRATTUALE DIVERSA DA QUELLA PREVISTA PER IL LAVORO SUBORDINATO	8
6.5 PROFESSIONISTI (revisori contabili, certificatori, consulenti, agenti e altri soggetti)	9
6.6 AMMINISTRATORE UNICO.....	9
6.7 SINDACI.....	10
6.8 DISPOSIZIONI FINALI	10

APPENDICI

1. a CODICE ETICO

MODULI

- 1. MODULO CONSEGNA E ACCETTAZIONE DOCUMENTI**
- 2. MODULO DI VERIFICA DI APPRENDIMENTO**
- 3. FOGLIO DI PARTECIPAZIONE ALL'EVENTO FORMATIVO EX D.LGS. 231/01**

Tutti i documenti relativi al Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01, costituiscono informazioni strettamente riservate e di proprietà di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 3 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

1. PREMESSA

La ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. fondata nel 1980, nasce dalle esperienze che la famiglia Bazzani, sin dalla fine degli anni quaranta ed attraverso l'evoluzione delle diverse aziende di proprietà, ha accumulato nel settore edile.

Le principali attività in cui l'azienda svolge la sua opera, possono essere riassunte come segue: demolizioni e bonifiche, realizzazione di strade, piazzali e opere di viabilità, scavi di sbancamento a sezione rilevata o obbligata, movimenti terra e riempimenti, costruzione e manutenzione di acquedotti, fognature, gasdotti, opere idrauliche, idrogeologiche, drenaggi, terre armate, pronto intervento e commercializzazione di materiali inerti.

I servizi svolti da sempre con costanza, puntualità e versatilità, unitamente alla disponibilità di risorse e di mezzi specializzati, hanno permesso alla società di essere impresa di fiducia di primarie aziende (sia private che pubbliche), instaurando rapporti di stima e collaborazione con committenti di primaria importanza.

La sede legale è a Cossato (BI) in Via per Castelletto Cervo n. 7, presso gli storici locali che hanno visto nascere l'attività, mentre la sede operativa con gli uffici tecnici ed amministrativi è stata trasferita nel centro aziendale a Quaregna Cerreto (BI), dove su una superficie di oltre 20.000 mq. dei quali circa 6.000 coperti ed attrezzati con uffici, rimessa, officina, magazzini e depositi.

L'azienda dispone di personale altamente qualificato e, grazie al coordinamento ed al supporto dello staff dirigenziale, è perfettamente organizzata per rispondere a tutte le esigenze operative.

L'organico si suddivide nelle diverse funzioni direttive (di direzione) e di responsabilità (tecnica, commerciale ed amministrativa), impiegati tecnici, impiegati amministrativi, capi squadra, autisti, operatori di macchina, operai specializzati, operai generici e meccanici addetti alla manutenzione dei mezzi e magazzinieri.

All'occorrenza, e per far fronte a particolari richieste della Clientela, l'azienda si avvale di risorse esterne selezionate fra subappaltatori e terzisti qualificati ed altamente specializzati.

Il parco mezzi ed attrezzature, sempre più tecnologicamente avanzato, è composto da macchine diversificate per tipologie e funzionalità e viene costantemente aggiornato e strutturato per fronteggiare ogni tipo di richiesta.

Nel 2016 la società ha, altresì, costituito a Berlino la Orione Immobilien GmbH, di cui detiene il 20% delle partecipazioni.



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 4 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

La ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA dispone di Attestazione SOA nelle seguenti categorie:

- OG3 (class. V)
- OG6 (class. V)
- OG8 (class. III-bis)
- OG12 (class. III)
- OG1 (class. II)
- OS1 (class. IV-bis)
- OS23 (class. V)

Escavazioni Fratelli Bazzani Spa è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali, TO/002489, come segue:

- Categoria 2bis
- Categoria 10B class. e
- Categoria 9 class. e

Inoltre, la ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. dal 2015 è iscritta negli elenchi dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a rischio di inquinamento mafioso istituiti presso la Prefettura – UTG di Biella (c.d. white list – rif. Legge 6/11/2012 n. 190 – D.P.C.M. 18/04/2013).

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA, dall'anno 2000 è dotata della certificazione UNI EN ISO 9001, emblematica del percorso di miglioramento continuo degli standard lavorativi e del grado di soddisfazione dei clienti.

Inoltre, l'organizzazione nell'anno 2022 ha ottenuto anche la certificazione UNI EN ISO 14001 a testimonianza del costante impegno verso le tematiche ambientali e lo sviluppo sostenibile.

La certificazione OHSAS 18001, è stata temporaneamente sospesa, ma sono rimaste attive tutte le procedure operative e l'impianto documentale in previsione di una nuova ri-certificazione UNI ISO 45001; in ogni caso il Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza è integrato e supportato efficacemente da un software dedicato.

La ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA è associata al Collegio dei Costruttori Edili di Biella ed all'ANCE.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA è controllata dalla società GLOBEN HOLDING SPA, la quale detiene interamente le sue quote.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA presta, altresì, attività in forza di apposito contratto di service a favore della società BF SRL (società di cui GLOBEN HOLDING SPA detiene interamente le quote, così come della ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA stessa).



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 5 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

Infine, ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA, fin dal 2008, si è dotata di un Codice Etico, il quale si pone l'obiettivo di illustrare le regole e i principi comportamentali cui la Società si ispira e pretende il rispetto e l'osservanza da parte di tutte le funzioni aziendali e di tutti coloro che, a qualunque titolo, intrattengono rapporti con la Stessa.



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 6 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

6. SISTEMA DISCIPLINARE

6.1 DISCIPLINA GENERALE

Art. 1 – Scopo e principi

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, del D.Lgs. 231/2001 “*l'efficace attuazione del MOG231 richiede un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel MOG231*”.

A tal fine la Società si dota del presente sistema disciplinare diversificato a seconda dei differenti livelli di collaborazione professionale, nel rispetto dei principi sanciti dal codice civile, dallo statuto dei lavoratori nonché dal CCNL di Categoria.

Art. 2 – Soggetti destinatari

Il presente sistema disciplinare è applicabile ai seguenti soggetti:

- Dipendenti;
- Dirigenti¹;
- Collaboratori con tipologia contrattuale diversa da quella prevista per il lavoro subordinato;
- Professionisti;
- Amministratore Unico;
- Sindaci.

I soggetti destinatari accettano espressamente quanto contenuto nel presente sistema disciplinare a mezzo della sottoscrizione dell'apposito **modulo 1.1**².

Art. 3 – Condotte sanzionabili

In generale, sono sanzionabili ai sensi del presente sistema disciplinare le violazioni del MOG231; a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- la violazione delle disposizioni concernenti la formazione e l'informazione dei Destinatari del MOG231 o la diffusione del MOG231;
- la violazione delle procedure e dei protocolli di prevenzione dei fatti di reato di cui alla parte speciale del MOG231;
- la violazione degli obblighi di segnalazione, comunicazione e informazione verso l'OdV;

¹ Si precisa che allo stato l'ente non ha dirigenti alle proprie dipendenze.

² Ovvero mediante altra modalità comunque idonea e comunicata dalla Società.



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 7 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

- l'effettuazione, con dolo o colpa grave di segnalazioni che si rivelino manifestamente infondate;
- la violazione delle misure di tutela del segnalante;
- il compimento di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- l'omessa applicazione del presente sistema disciplinare.

6.2 DIPENDENTI

Art. 4 – Fonti della responsabilità

La Società sanziona le violazioni del MOG231 commesse dal Dipendente, secondo quanto stabilito dagli articoli 2104 e 2106 c.c., dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini, nonché secondo quanto previsto dall'articolo 7 della Legge 300/1970 "Statuto dei Lavoratori".

Art. 5 – Condotte sanzionabili

Qualunque violazione del MOG231 è riconducibile nell'ambito dei comportamenti considerati sanzionabili dagli articoli 2104 e 2106 c.c. e di quelli previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini.

La valutazione della gravità della violazione e conseguente sanzione sono rimesse all'autorità aziendale competente.

Art. 6 – Sanzioni

Dato il principio di tipicità caratterizzante l'intera materia disciplinare, si applicano le sanzioni previste dall'articolo 7 della Legge 300/1970 "Statuto dei Lavoratori" e di quelle previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini

Sulla scelta e sull'entità delle suddette sanzioni, il Datore di Lavoro è competente a decidere sulla base delle indicazioni espressamente previste nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili e affini

In ogni caso, nel caso di commissione di reato (contravvenzioni e/o delitti) si deve fare rinvio all'art. 21 del presente sistema disciplinare.



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 8 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

6.3 DIRIGENTI³

Art. 7 – Fonti della responsabilità

La Società sanziona le violazioni del MOG231 commesse dai Dirigenti, secondo quanto stabilito dagli artt. 2104 e 2106 c.c. e dal CCNL di Categoria.

Art. 8 – Condotte sanzionabili

Qualunque violazione del MOG231 è riconducibile nell'ambito dei comportamenti considerati sanzionabili dagli articoli 2104 e 2106 c.c. e di quelli previsti dal CCNL di Categoria.

La valutazione della gravità della violazione e conseguente sanzione sono rimesse all'autorità aziendale competente.

Art. 9 – Sanzioni

Per la violazione del MOG231 da parte dei dirigenti, nel rispetto del CCNL di Categoria e dei principi di proporzionalità e congruenza, la Società può applicare:

- il richiamo scritto
- il licenziamento per giustificato motivo (ove si ritenga, alla luce della giurisprudenza della Suprema Corte, che la violazione commessa implichi inadeguatezza del dirigente rispetto alla struttura aziendale);
- il licenziamento per giusta causa (che non consente la prosecuzione del rapporto di lavoro sia pure nei limiti del preavviso).

In ogni caso, nel caso di commissione di reato (contravvenzioni e/o delitti) si deve fare rinvio all'art. 21 del presente sistema disciplinare.

6.4 COLLABORATORI CON TIPOLOGIA CONTRATTUALE DIVERSA DA QUELLA PREVISTA PER IL LAVORO SUBORDINATO

Art. 10 – Fonti della responsabilità

La Società pretende il rispetto del MOG231 da parte dei collaboratori con tipologia contrattuale diversa da quella prevista per il lavoro subordinato.

Il rispetto delle disposizioni contenute nel MOG231 è riconosciuto quale prestazione accessoria del rapporto che il collaboratore instaura con la Società, che pertanto si impegna ad adempiere. La circostanza deve essere attestata dalla sottoscrizione di apposita dichiarazione recepita nel contratto scritto ovvero dalla sottoscrizione di dichiarazione ad hoc (**modulo 1.1**).

³ La presente sezione risulta allo stato quiescente, attesa l'assenza di dirigenti.



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 9 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

Art. 11 – Condotte sanzionabili e sanzioni

Qualunque violazione del MOG231 può comportare la risoluzione del contratto e l'applicazione di eventuale penale contrattualmente prevista, salva comunque la risarcibilità di maggior danno.

La valutazione circa la gravità della violazione (e conseguente sanzione) è rimessa all'autorità aziendale competente.

6.5 PROFESSIONISTI (revisori contabili, certificatori, consulenti, agenti e altri soggetti)

Art. 12 – Fonti della responsabilità

La Società pretende il rispetto del MOG231 da parte dei professionisti (revisori contabili, consulenti, agenti ed altri soggetti).

Il rispetto delle disposizioni contenute nel MOG231 è riconosciuto quale prestazione accessoria del rapporto che il professionista instaura con la Società, che pertanto si impegna ad adempiere. La circostanza deve essere attestata dalla sottoscrizione di apposita dichiarazione recepita nel contratto scritto ovvero dalla sottoscrizione di dichiarazione ad hoc (**modulo 1.1**).

Art. 13 – Condotte sanzionabili e sanzioni

Qualunque violazione del MOG231 può comportare la risoluzione del contratto o la revoca del mandato per giusta causa e l'applicazione di eventuale penale contrattualmente prevista, salva comunque la risarcibilità di maggior danno.

La valutazione circa la gravità della violazione (e conseguente sanzione) è rimessa all'autorità aziendale competente.

6.6 AMMINISTRATORE UNICO

Art. 14 – Fonti della responsabilità

La Società pretende il rispetto del MOG231 da parte dell'Amministratore Unico. La circostanza deve essere attestata dalla sottoscrizione di apposita dichiarazione recepita nel verbale di nomina ovvero dalla sottoscrizione di dichiarazione ad hoc (**modulo 1.1**).

Art. 15 – Condotte sanzionabili in capo all'Amministratore Unico

Qualunque violazione del MOG231 costituisce condotta sanzionabile in capo all'Amministratore Unico.

L'Amministratore Unico, in quanto tenuto all'applicazione di quanto prescritto nel MOG231 ed al controllo sull'applicazione del MOG231 da parte degli altri soggetti destinatari, rispondono altresì per le violazioni del MOG231 commesse da persone ad essi sottoposte, allorquando le violazioni



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 10 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

non si sarebbero verificate se essi avessero esercitato diligentemente i propri poteri gerarchici dispositivi e/o di controllo.

Art. 16 – Procedimento e sanzioni

Qualunque violazione del MOG231 commessa dall'Amministratore Unico deve essere portata a conoscenza dell'Assemblea dei Soci e del Collegio Sindacale; l'Assemblea dei Soci, sulla base della gravità e reiterazione della violazione, assume le determinazioni del caso (consistenti, se ritenuto, nella revoca per giusta causa e nell'esercizio dell'azione di responsabilità).

6.7 SINDACI

Art. 17 – Fonti della responsabilità

La Società pretende il rispetto del MOG231 da parte dei Sindaci. La circostanza deve essere attestata dalla sottoscrizione di apposita dichiarazione recepita nel verbale di nomina ovvero dalla sottoscrizione di dichiarazione ad hoc (**modulo 1.1**).

Art. 18 – Condotte sanzionabili in capo ai Sindaci

Qualunque violazione del MOG231 commessa dai Sindaci costituisce condotta sanzionabile.

Essi sono tenuti al rispetto delle procedure del MOG231 che li riguardano ed alla vigilanza sulle condotte rilevanti ai sensi del MOG231 rimesse al loro controllo per legge.

Ogni condotta attiva od omissiva posta in essere dai Sindaci in violazione dei doveri su di essi gravanti per legge in materia di prevenzione dei fatti di reato c.d. "societari" costituisce violazione del MOG231.

Art. 19 – Procedimento e sanzioni

Qualunque violazione del MOG231 commessa dai Sindaci deve essere portata a conoscenza dell'Amministratore Unico e dell'Assemblea dei Soci; l'Assemblea dei Soci, sulla base della gravità e reiterazione della violazione, assume le determinazioni del caso (consistenti, se ritenuto, nella revoca per giusta causa e nell'esercizio dell'azione di responsabilità).

6.8 DISPOSIZIONI FINALI

Art. 20 – Omissioni al presente sistema disciplinare

La violazione del presente sistema disciplinare, parte integrante del MOG231 costituisce violazione grave del MOG231 stesso perseguibile ai sensi del presente sistema disciplinare.



04.08.2023	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE EX D.LGS. 231/01	
REV. 2022-2023/00	Pag. 11 di 11	PARTE GENERALE – SISTEMA DISCIPLINARE

Art. 21 – Commissione di fatti di reato presupposto ex D.Lgs. 231/01

La commissione di reati presupposto ex D.Lgs. 231/01 costituisce violazione del MOG231 cui consegue l'applicazione della sanzione massima, se trattasi di reato doloso.

Art. 22 – Pubblicità del presente sistema disciplinare

La Società assicura la concreta pubblicità e conoscenza del presente sistema disciplinare a tutti i Destinatari in applicazione di quanto previsto nella presente Parte Generale in materia di diffusione, formazione ed informazione.



CODICE ETICO

DATA	MOTIVO	FIRMATO DAL LEGALE RAPPRESENTANTE
20.02.2008	ENTRATA IN VIGORE – PRIMA STESURA	
10.12.2009	REVISIONE ANNUALE 2009/00	
29.07.2011	REVISIONE ANNUALE 2011/00	
29.12.2011	REVISIONE PARZIALE 2011/01	
27.12.2012	REVISIONE ANNUALE 2012/00	
30.12.2013	REVISIONE ANNUALE 2013/00	
30.12.2014	REVISIONE ANNUALE 2014/00	
26.02.2016	REVISIONE ANNUALE 2015-2016/00	
13.03.2017	REVISIONE ANNUALE 2017/00	
01.03.2019	REVISIONE ANNUALE 2018-2019/00	
01.07.2020	REVISIONE ANNUALE 2020/00	
28.12.2021	REVISIONE ANNUALE 2021/00	
04.08.2023	REVISIONE ANNUALE 2022-2023/00	



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 2 di 20

SOMMARIO

1. PREMESSA.....	3
2. SCOPO, AMBITO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	6
3. APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO.....	7
4. PRINCIPI ETICO-COMPORTAMENTALI.....	7
5. REGOLE ETICO-COMPORTAMENTALI.....	8
5.1 Tutela e valorizzazione della Persona	8
5.2 Tutela della Salute e Sicurezza.....	9
5.3 Tutela dell'ambiente.....	10
5.4 Politica Anticorruzione.....	11
5.5 Politica di contrasto alla criminalità organizzata	12
5.6 Conflitto di Interessi.....	12
5.7 Tutela dei dati.....	13
5.8 Rapporti interni.....	13
5.9 Trasparenza della documentazione	16
5.10 Tutela della Libera Concorrenza	16
5.11 Tutela della Proprietà Intellettuale	17
5.12 Gestione dell'informazione e rapporti con i mass media	17
5.13 Utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media.....	18
6. SEGNALAZIONI E VIOLAZIONI DEL CODICE.....	19



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 3 di 20

1. PREMESSA

La ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. fondata nel 1980, nasce dalle esperienze che la famiglia Bazzani, sin dalla fine degli anni quaranta ed attraverso l'evoluzione delle diverse aziende di proprietà, ha accumulato nel settore edile.

Le principali attività in cui l'azienda svolge la sua opera, possono essere riassunte come segue: demolizioni e bonifiche, realizzazione di strade, piazzali e opere di viabilità, scavi di sbancamento a sezione rilevata o obbligata, movimenti terra e riempimenti, costruzione e manutenzione di acquedotti, fognature, gasdotti, opere idrauliche, idrogeologiche, drenaggi, terre armate, pronto intervento e commercializzazione di materiali inerti.

I servizi svolti da sempre con costanza, puntualità e versatilità, unitamente alla disponibilità di risorse e di mezzi specializzati, hanno permesso alla società di essere impresa di fiducia di primarie aziende (sia private che pubbliche), instaurando rapporti di stima e collaborazione con committenti di primaria importanza.

La sede legale è a Cossato (BI) in Via per Castelletto Cervo n. 7, presso gli storici locali che hanno visto nascere l'attività, mentre la sede operativa con gli uffici tecnici ed amministrativi è stata trasferita nel centro aziendale a Quaregna Cerreto (BI), dove su una superficie di oltre 20.000 mq. dei quali circa 6.000 coperti ed attrezzati con uffici, rimessa, officina, magazzini e depositi.

L'azienda dispone di personale altamente qualificato e, grazie al coordinamento ed al supporto dello staff dirigenziale, è perfettamente organizzata per rispondere a tutte le esigenze operative.

L'organico si suddivide nelle diverse funzioni direttive (di direzione) e di responsabilità (tecnica, commerciale ed amministrativa), impiegati tecnici, impiegati amministrativi, capi squadra, autisti, operatori di macchina, operai specializzati, operai generici e meccanici addetti alla manutenzione dei mezzi e magazzinieri.

All'occorrenza, e per far fronte a particolari richieste della Clientela, l'azienda si avvale di risorse esterne selezionate fra subappaltatori e terzisti qualificati ed altamente specializzati.

Il parco mezzi ed attrezzature, sempre più tecnologicamente avanzato, è composto da macchine diversificate per tipologie e funzionalità e viene costantemente aggiornato e strutturato per fronteggiare ogni tipo di richiesta.

Nel 2016 la società ha, altresì, costituito a Berlino la Orione Immobilien GmbH, di cui detiene il 20% delle partecipazioni.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 4 di 20

La ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA dispone di Attestazione SOA nelle seguenti categorie:

OG3 (class. V)
OG6 (class. V)
OG8 (class. III-bis)
OG12 (class. III)
OG1 (class. II)
OS1 (class. IV-bis)
OS23 (class. V)

Escavazioni Fratelli Bazzani Spa è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali, TO/002489, come segue:

Categoria 2bis
Categoria 10B class. e
Categoria 9 class. e

Inoltre, la ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. dal 2015 è iscritta negli elenchi dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a rischio di inquinamento mafioso istituiti presso la Prefettura – UTG di Biella (c.d. white list – rif. Legge 6/11/2012 n. 190 – D.P.C.M. 18/04/2013).

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA, dall'anno 2000 è dotata della certificazione UNI EN ISO 9001, emblematica del percorso di miglioramento continuo degli standard lavorativi e del grado di soddisfazione dei clienti.

Inoltre, l'organizzazione nell'anno 2022 ha ottenuto anche la certificazione UNI EN ISO 14001 a testimonianza del costante impegno verso le tematiche ambientali e lo sviluppo sostenibile.

La certificazione OHSAS 18001, è stata temporaneamente sospesa, ma sono rimaste attive tutte le procedure operative e l'impianto documentale in previsione di una nuova ri-certificazione UNI ISO 45001; in ogni caso il Sistema di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza è integrato e supportato efficacemente da un software dedicato.

La ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA è associata al Collegio dei Costruttori Edili di Biella ed all'ANCE.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA è controllata dalla società GLOBEN HOLDING SPA, la quale detiene interamente le sue quote.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA presta, altresì, attività in forza di apposito contratto di service a favore della società BF SRL (società di cui GLOBEN HOLDING SPA detiene interamente le quote, così come della ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA stessa).



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 5 di 20

Conseguentemente, ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA ha nominato un Organismo di Vigilanza (cd. OdV), organismo dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo, cui è affidato il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del MOG231 (di cui il presente Codice Etico è appendice) e di curare il suo aggiornamento.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 6 di 20

2. SCOPO, AMBITO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Sono attribuite al presente Codice Etico (d'ora in avanti "Codice") le seguenti funzioni:

- ❖ di **legittimazione**: il Codice esplicita i doveri e le responsabilità di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA nei confronti di tutti coloro che entrano in contatto con la società e viceversa;
- ❖ **cognitiva**: il Codice consente di riconoscere i comportamenti non etici e di indicare le corrette modalità di esercizio delle funzioni e dei poteri attribuiti a ciascuno;
- ❖ di **incentivo**: il Codice contribuisce allo sviluppo di una coscienza etica e rafforza la reputazione di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA ed il rapporto di fiducia con i soggetti che entrano in contatto con la ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA stessa.

I principi e le disposizioni del presente Codice sono rivolti e devono essere conosciuti da parte di tutte le funzioni aziendali, collaboratori e consulenti (d'ora in avanti **Destinatari**), e da parte di tutti coloro che, a qualunque titolo, intrattengono rapporti con ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, fornitori, clienti, etc..., d'ora in avanti **Terzi**).

Pertanto, il Codice viene diffuso a tutti i Destinatari e reso noto ai Terzi mediante affissione presso la bacheca aziendale, pubblicazione sul sito web aziendale, ovvero in altra forma comunque idonea: tutti coloro (Destinatari e Terzi) che intrattengono rapporti con ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA, accettano quanto previsto nel presente Codice e si impegnano al suo rispetto.

Tutti i Destinatari hanno l'obbligo di:

- conoscere e divulgare i principi ed i valori contenuti nel presente Codice;
- operare secondo le norme etico-comportamentali individuate dal Codice sia nell'esercizio delle proprie mansioni che nei rapporti con l'esterno, astenendosi da comportamenti contrari ad esse;
- vigilare sulla corretta e continua applicazione del Codice ad ogni livello aziendale, collaborando con le Autorità aziendali competenti alla verifica ed al controllo dello stesso.

Tutti i documenti relativi al Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01, costituiscono informazioni strettamente riservate e di proprietà di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 7 di 20

I Terzi hanno l'obbligo di tenere una condotta rispettosa dei canoni di legalità, correttezza e buona fede nel rispetto delle regole etico-comportamentali del presente Codice.

3. APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO

Il presente Codice viene approvato dall'Amministratore Unico ed è oggetto di revisione ed aggiornamento a cura dello stesso.

4. PRINCIPI ETICO-COMPORTAMENTALI

Tutte le attività lavorative di quanti operano per ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza, anche al fine di tutelare l'immagine della Società.

Tutti i Destinatari e i Terzi sono tenuti, nello svolgimento delle proprie attività, al rispetto dei seguenti principi etico-comportamentali:

- Legalità, ovvero rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle disposizioni vigenti nell'ordinamento italiano e/o vigenti nei Paesi esteri presso cui ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA si trova ad operare;
- Uguaglianza, ovvero uniformità di trattamento nei confronti dei Destinatari e dei Terzi, prescindendo da differenze di età, di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche e di condizioni personali, economiche e sociali;
- Onestà e Correttezza, ovvero rispetto dei principi di integrità morale, di giustizia e di rettitudine, astenendosi dal compiere azioni riprovevoli, o che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con l'onestà;
- Imparzialità, ovvero modo di operare e giudicare obiettivo ed equanime, senza favoritismo per nessuna delle parti in causa, siano esse pubbliche o private, legate con i Destinatari o i Terzi da rapporti di amicizia od inimicizia, parentela o affinità;



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 8 di 20

- Trasparenza, ovvero piena ricostruibilità e facile individuazione di ogni attività in tutti i suoi passaggi, così che tutti i rapporti siano comprensibili e i rispettivi atti giustificabili;
- Riservatezza, ovvero scrupolosa astensione dalla divulgazione di qualunque dato aziendale (sia esso di carattere tecnico, logistico, strategico, economico) e personale, nel rispetto alla normativa vigente in materia di privacy;
- Diligenza, ovvero assolvimento delle proprie mansioni in maniera assidua, precisa, attenta e accurata.

5. REGOLE ETICO-COMPORTAMENTALI

5.1 *Tutela e valorizzazione della Persona*

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA si impegna a valorizzare le capacità e le competenze dei Destinatari, mettendo a disposizione degli stessi idonei strumenti di formazione, aggiornamento e crescita professionale.

In particolare, ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA:

- si impegna a realizzare condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica e della salute dei lavoratori ed al rispetto della loro personalità morale, evitando discriminazioni, illeciti condizionamenti ed indebiti disagi;
- considera la conformità legislativa e il miglioramento continuo principi etici fondamentali;
- assicura che i processi di selezione, gestione e formazione dei Destinatari siano basati su valutazioni di professionalità e merito, vietando qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta¹, in ragione del sesso, della lingua, della razza, della religione, delle

¹ Ai sensi dell'art. 25 D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" costituisce **discriminazione diretta** qualsiasi disposizione, criterio, prassi, atto, patto o comportamento, nonché l'ordine di porre in essere un atto o un comportamento, che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga.

Si ha, invece, **discriminazione indiretta** quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.

Tutti i documenti relativi al Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01, costituiscono informazioni strettamente riservate e di proprietà di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 9 di 20

opinioni politiche e delle condizioni personali e sociali, nel rispetto della normativa in materia di Pari Opportunità tra uomo e donna, nonché delle Convenzioni fondamentali dell'ILO (*International Labour Organization*);

- adotta criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa al rapporto di lavoro con i propri dipendenti e collaboratori esterni; pratiche discriminatorie nella selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale, nonché ogni forma di nepotismo o di favoritismo, sono espressamente vietate. Ogni assunzione o promozione deve effettuarsi rispettando criteri di merito e di competenza;
- richiede ai responsabili ed a tutti i collaboratori, ciascuno per quanto di competenza, di adottare comportamenti coerenti con i principi di cui ai punti precedenti, funzionali alla loro concreta attuazione;
- si impegna ad evitare e condannare ogni forma di Mobbing verticale e/o orizzontale

È vietato ogni tipo di attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in schiavitù di qualsiasi individuo, nonché ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile.

5.2 Tutela della Salute e Sicurezza

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA garantisce le migliori condizioni concretamente possibili di salute e sicurezza negli ambienti lavorativi a tutela dell'incolumità di tutti i Destinatari nonché dei terzi che frequentano i locali aziendali, conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione nazionale ed europea di settore vigente, riconoscendo ai principi di tutela della persona e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro ruolo preminente nel perseguimento della *Mission Aziendale*.

A tal fine ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA diffonde e promuove tra i Destinatari (nonché Visitatori e appaltatori) la cultura della salute e della sicurezza attraverso momenti formativi ed informativi, definisce ruoli e competenze ed emana procedure interne di cui pretende il rispetto.

In ogni caso, costituisce discriminazione ogni trattamento meno favorevole in ragione dello stato di gravidanza, nonché di maternità o paternità, anche adottive, ovvero in ragione della titolarità e dell'esercizio dei relativi diritti.

Tutti i documenti relativi al Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01, costituiscono informazioni strettamente riservate e di proprietà di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 10 di 20

Il sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA è basato sul rispetto:

- delle norme di cui al D.Lgs. 9/4/08 n. 81 e successive modifiche e integrazioni, nonché della normativa di settore applicabile;
- dei principi ispiratori di cui alle linee guida UNI-INAIL;
- dei principi ispiratori di cui alle linee guida British Standards OHSAS 18001:2007 (ora ISO 45001:2018).

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema di prevenzione e protezione sul lavoro, ponendosi comunque obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento della legge, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

5.3 Tutela dell'ambiente

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA attua una filosofia eco-responsabile volta a garantire le migliori condizioni concretamente possibili di tutela e rispetto dell'ambiente, conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione ambientale nazionale ed europea vigente, riconoscendo ai principi di tutela della persona e dell'ambiente un ruolo preminente nel perseguimento della *Mission Aziendale*.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA promuove tra i Destinatari (nonché Visitatori e appaltatori) il rispetto dell'ambiente, quale bene primario e risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile, prevenendo ogni forma di inquinamento (es. ambientale, acustico, idrico, ecc.), valutando gli impatti ambientali di ogni processo produttivo, anche mediante l'impiego di mezzi e tecnologie che non danneggino l'ambiente e la sua biodiversità, nonché definendo ruoli e competenze ed emanando procedure interne di cui pretende il rispetto.

Il sistema di gestione ambientale di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA è, inoltre, certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 14001.

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema di tutela ambientale, raccolta differenziata di rifiuti e riciclo di materiale riutilizzabile, ponendosi comunque obiettivi di
Tutti i documenti relativi al Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01, costituiscono informazioni strettamente riservate e di proprietà di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 11 di 20

eccellenza che vanno oltre il mero adempimento della legge, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia dell'ambiente.

5.4 *Politica Anticorruzione*

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA intrattiene e gestisce i rapporti con i soggetti pubblici e privati nel rispetto della normativa vigente, dei principi fissati nel presente Codice e delle procedure interne.

I contatti con i soggetti pubblici e privati devono essere tenuti con correttezza e trasparenza in modo tale da evitare ogni comportamento volto, anche solo potenzialmente, ad influenzarne le decisioni.

Sono vietate dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzare le scelte altrui o accordarsi in tal senso o anche solo a sensibilizzare in un determinato senso i Terzi, pubblici o privati.

Sono unicamente consentite dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia e nell'ambito delle consuetudini locali o internazionali che sposino il duplice requisito di tenuità (ovvero modico valore simbolico) ed eguaglianza (ovvero parità di costo nella scelta del dono).

È comunque vietata ogni regalia effettuata su iniziativa personale o attingendo da fondi sociali non preventivamente adibiti a tale scopo: solo ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA ha il potere di stanziare le relative finanze.

Parimenti, è fatto divieto ai Destinatari di ricevere (o accettare la promessa) di dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzarne le scelte o anche solo a sensibilizzarli in un determinato senso.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA si astiene dal fornire qualsiasi contributo, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, eccezion fatta per quanto ammesso e previsto dalle leggi e dai regolamenti vigenti. In particolare, le sponsorizzazioni di eventi, manifestazioni, meeting e simili iniziative potranno essere effettuati solo se conformi alla legge ed ai principi di lealtà,

Tutti i documenti relativi al Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01, costituiscono informazioni strettamente riservate e di proprietà di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 12 di 20

correttezza, trasparenza e verificabilità, nonché alle procedure interne adottate da ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA può riconoscere contributi e liberalità a favore di soggetti con finalità sociali, morali, scientifiche e culturali, astenendosi qualora si ravvisino possibili conflitti di interessi di ordine personale o aziendale.

5.5 Politica di contrasto alla criminalità organizzata

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA condanna fermamente qualsiasi forma di criminalità organizzata, anche a carattere mafioso.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA si impegna a verificare i requisiti di onorabilità ed affidabilità in capo alle controparti commerciali (fornitori, consulenti, appaltatori, etc.) e ai clienti, anche eventualmente verificando la presenza delle imprese nella *White list* di riferimento.

In ogni caso nessun rapporto commerciale verrà intrapreso o proseguito con controparti commerciali di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza o la contiguità ad organizzazioni criminali, o che siano sospettati di agevolare in qualsiasi forma, anche occasionale, l'attività di organizzazioni criminali.

5.6 Conflitto di Interessi

Tutti i Destinatari e coloro che operano per ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA devono astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale o di terzi a quelli della Società o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA .

Nessuna funzione aziendale può svolgere attività a favore della concorrenza, assumere la qualifica di consulente, membro del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale di società concorrente né prestare la propria attività professionale a favore della concorrenza, salvo espressa autorizzazione della Società stessa.

Nessun Destinatario può strumentalizzare la propria posizione per realizzare interessi contrastanti con quelli di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA ovvero utilizzare – a



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 13 di 20

vantaggio proprio o di Terzi - informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività lavorativa in contrasto con gli interessi di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA.

5.7 Tutela dei dati

Per dato personale si intende qualsiasi informazione che identifichi o renda identificabile, direttamente o indirettamente, una persona fisica o altra informazione relativa alle sue caratteristiche, abitudini, stile di vita, relazioni personali, stato di salute, situazione economica, etc.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA tutela i dati personali di tutti i Destinatari e di tutti coloro che entrano in contatto con la stessa, evitando ogni uso improprio di tali informazioni e rispettando le disposizioni normative in tema di privacy e quelle previste dalle procedure interne aziendali.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA informa gli interessati circa il soggetto che effettuerà il trattamento dei dati e le modalità e le finalità del trattamento, garantendo che lo stesso avvenga per i soli scopi - determinati, espliciti e legittimi – indicati nel pieno rispetto dei criteri di liceità e correttezza del trattamento.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA garantisce l'utilizzo di sistemi informatici e di software che riducano al minimo l'utilizzo di dati personali e identificativi e – laddove possibile - garantisce l'utilizzo di altre modalità idonee a mantenere l'anonimato dell'interessato.

In ogni caso, i dati di cui ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA viene a conoscenza sono conservati per il solo periodo di tempo strettamente necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti e/o successivamente trattati e sono custoditi mediante apposite misure di sicurezza idonee a ridurre al minimo il rischio di distruzione, perdita, accesso non autorizzato e trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

5.8 Rapporti interni

Tutti i Destinatari sono tenuti alla piena collaborazione reciproca, al fine di perseguire la *Mission* aziendale.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 14 di 20

Tutti i Destinatari sono tenuti ad un esercizio equilibrato, equo, prudente e non discriminatorio dei poteri loro conferiti nel rispetto delle rispettive mansioni.

a. Soggetti Apicali

I soggetti apicali non devono abusare della propria posizione e devono astenersi dal porre in essere qualsivoglia condotta vessatoria e/o intimidatoria nei confronti dei dipendenti.

Gli organi sociali della ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA nella consapevolezza delle proprie responsabilità, si ispirano i principi contenuti nel presente Codice Etico, ispirando la propria attività a valori di onestà, integrità nel perseguimento degli obiettivi aziendali, lealtà, correttezza, rispetto delle persone e delle regole, collaborazione reciproca.

L'impegno dell'Amministratore Unico è la conduzione responsabile della società, nel perseguimento di obiettivi di creazione di valore; l'impegno dei Sindaci è l'esatto espletamento delle funzioni loro affidate dall'ordinamento. La collaborazione tra Amministratore Unico e Sindaci si basa su un sistema di condivisione degli obiettivi strategico-operativi propri della ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA, in cui i diversi ruoli di gestione, coordinamento, indirizzo e controllo trovano un armonico equilibrio. Ai componenti gli organi sociali è richiesto:

- un comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza, fornendo informazioni corrette;
- un comportamento ispirato ad integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti della società;
- la partecipazione assidua ed informata;
- la consapevolezza del ruolo;
- la condivisione degli obiettivi e spirito critico, al fine di garantire un contributo personale significativo.

La legittima manifestazione di posizioni divergenti non può andare a detrimento dell'immagine, del prestigio e degli interessi della ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA che è responsabilità degli organi di vertice difendere e promuovere.

Gli impegni di lealtà e riservatezza assunti accettando la carica vincolano le persone di Amministratore Unico e Sindaci anche successivamente alla cessazione del rapporto con la FRATELLI BAZZANI SPA.

Tutti i documenti relativi al Modello di organizzazione e gestione ex d.lgs. 231/01, costituiscono informazioni strettamente riservate e di proprietà di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI S.P.A. da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui sono state definite.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 15 di 20

b. *Soggetti sottoposti*

Ferme restando le prescrizioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ed in particolare quelle riferite alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, ai dipendenti sono richiesti professionalità, dedizione, lealtà, spirito di collaborazione e rispetto reciproco. Le dinamiche che caratterizzano il contesto nella quale la ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA si muove richiedono l'adozione di comportamenti trasparenti. Il principale fattore di successo è dato dal contributo professionale ed organizzativo che ciascuna delle risorse umane impegnate assicura.

Ogni dipendente o collaboratore della ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA:

- orienta il proprio operato a professionalità, trasparenza, correttezza ed onestà, contribuendo con colleghi, superiori e collaboratori al perseguimento degli obiettivi comuni;
- impronta la propria attività, qualunque sia il livello di responsabilità connesso al ruolo, al più elevato grado di efficienza, attenendosi alle disposizioni operative impartite dai livelli gerarchici superiori;
- rispetta le direttive impartite dai soggetti apicali e rendere note alle autorità aziendali competenti eventuali situazioni in contrasto con la normativa vigente e/o con i principi di cui al presente Codice;
- adegua i propri comportamenti interni ed esterni ai principi ed ai valori di cui al presente Codice Etico, nella consapevolezza delle responsabilità di cui l'azienda richiede il rispetto nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa;
- assume, nei rapporti con i colleghi, comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione;
- considera la riservatezza principio vitale dell'attività;
- mantiene la massima trasparenza verso l'Organo di Vigilanza.

Inoltre, i dipendenti si impegnano alla solidarietà reciproca così da favorire la creazione di un ambiente lavorativo idoneo alla tutela della persona e del lavoratore tanto dal punto di vista professionale quanto da quello relazionale.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 16 di 20

5.9 *Trasparenza della documentazione*

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA si impegna a redigere e diffondere documenti aziendali nel rispetto dei principi di veridicità, completezza e trasparenza.

È vietato qualsiasi comportamento atto ad impedire o ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o revisione della documentazione aziendale.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA si impegna a conservare la documentazione relativa ad ogni operazione posta in essere (aziendale, contabile, etc.), in modo da consentire in ogni momento la ricostruibilità dell'operazione e l'individuazione dei soggetti che l'hanno autorizzata ed eseguita.

5.10 *Tutela della Libera Concorrenza*

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA riconosce la concorrenza leale come elemento fondamentale per la sua crescita, per un costante miglioramento aziendale e per la tutela della sua reputazione.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA pretende il rispetto delle norme regolatrici del mercato evitando e vietando pratiche scorrette tali da falsare la regolare competizione commerciale.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA assicura una condotta leale e improntata alla buona fede, censurando – a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- ❖ pratiche di boicottaggio, vendite sottocosto, storno di dipendenti, sottrazione e utilizzazione degli altrui segreti aziendali, illecita interferenza con gli altrui sistemi di distribuzione, concorrenza parassitaria nonché ogni altra intesa con i concorrenti atta a stabilire o controllare i prezzi o le politiche di vendita ovvero ad interferire nella libera distribuzione dei prodotti;
- ❖ tutte le pratiche ambigue, scorrette, ingannevoli o sleali, indipendentemente dal fatto che violino la normativa vigente in materia;
- ❖ ogni forma di accaparramento, avvicinamento della clientela e conclusione di affari in violazione della normativa di settore e del presente Codice Etico.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 17 di 20

5.11 Tutela della Proprietà Intellettuale

Tutte le idee, i dati, le informazioni generati da ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA, eventuali brevetti, marchi e copyright di proprietà di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA vengono tutelati nel rispetto della normativa vigente in materia.

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA sono tenuti a mantenere la massima riservatezza e segretezza e a non divulgare o richiedere indebitamente notizie su documenti, know-how, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

5.12 Gestione dell'informazione e rapporti con i mass media

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA si impegna affinché le comunicazioni verso l'esterno avvengano nel rispetto dei principi di verità, correttezza e trasparenza.

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto di ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA, sono tenuti a mantenere la massima riservatezza ed a non divulgare o richiedere indebitamente notizie su documenti, know-how, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA si impegna a gestire i rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, nel rispetto delle procedure operative interne ed individuando soggetti all'uopo autorizzati.

Qualsiasi richiesta di notizie da parte dei mass-media ricevuta dal personale ESCAVAZIONI FRATELLI BAZZANI SPA, deve essere comunicata al soggetto/funzione aziendale a ciò espressamente adibito, che avrà cura, ove necessario, di divulgare le notizie non riservate.

Si richiamano, per quanto di competenza, i principi già espressi nella parte dedicata al conflitto di interessi ed in quella dedicata alla tutela della proprietà intellettuale.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 18 di 20

5.13 Utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media

Nella gestione dei propri account personali sui social network, ciascun destinatario è tenuto

a:

- mantenere un comportamento idoneo a non creare discredito alla società;
- utilizzare un linguaggio che rispetti i limiti della contenenza sostanziale e formale, riportando fatti in modo veritiero e mediante l'utilizzo di espressioni o termini non offensivi o ingiuriosi;
- osservare il massimo riserbo su argomenti o notizie la cui divulgazione potrebbe recare pregiudizio o nocimento alla sicurezza, propria o dei colleghi ed all'immagine della società. È vietato divulgare informazioni riservate (quali ad esempio corrispondenza interna, informazioni di terze parti o informazioni su attività lavorative di cui si è a conoscenza in ragione della propria mansione);
- rispettare i limiti imposti dalla legge con particolare, ma non esclusivo, riferimento alla normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali.

Nell'utilizzo dei device aziendali, occorre adottare misure che garantiscano la custodia e la sicurezza dei dispositivi elettronici e dei software in uso.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 19 di 20

6. SEGNALAZIONI E VIOLAZIONI DEL CODICE

I Destinatari sono tenuti a segnalare all'OdV le violazioni del presente Codice sulla base di quanto previsto dalla procedura di Gestione dei rapporti con l'OdV (proc. 1) del MOG 231.

I Terzi sono tenuti a segnalare le violazioni del presente Codice (alternativamente):

- in forma telematica: inviando la segnalazione tramite mail all'indirizzo di posta elettronica dell'OdV, comunicato dalla Società con mezzi sufficientemente divulgativi;
- in forma cartacea: inviando la segnalazione presso la sede della Società, la quale provvederà alla sua trasmissione all'OdV.

Le violazioni dei principi di cui al presente Codice, sulla base della loro gravità, possono comportare la cessazione del rapporto fiduciario in essere sia nei confronti dei Destinatari che nei confronti dei Terzi. In ogni caso, tali violazioni, se costituenti fatto illecito civile o penale, potranno essere sempre e comunque perseguite ai sensi di legge.

Inoltre, laddove le violazioni siano rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/01 e dei protocolli di prevenzione di cui al MOG231, comportano l'applicazione del sistema disciplinare ivi previsto.

Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del MOG231 (di cui il presente Codice è appendice) e di curare il suo aggiornamento è stato affidato all'OdV.

L'OdV, acquisita e/o ricevuta la notizia circa la presunta violazione del MOG231 e/o del Codice ne verifica la rilevanza ai sensi del d.lgs. 231/01 e ne vaglia la non manifesta infondatezza. Laddove la notizia (i) risulti rilevante ai sensi del d.lgs. 231/01 e non manifestamente infondata ovvero (ii) si riveli manifestamente infondata ed effettuata con dolo o colpa grave da parte del segnalante, l'OdV trasmette il proprio verbale alle autorità aziendali competenti disciplinarmente, affinché queste esperiscano le dovute attività, eventualmente applicando le conseguenti sanzioni disciplinari e le ritenute azioni correttive e migliorative.

L'OdV, se richiesto, può fornire alle autorità aziendali competenti disciplinarmente eventuali chiarimenti per quanto di sua competenza in merito all'attività da lui svolta.



04.08.2023	CODICE ETICO
REV. 2022-2023/00	Pag. 20 di 20

La regolamentazione dettagliata del sistema disciplinare è rimessa ad una specifica sezione del MOG231.